

Số: 1543/QĐ-UBND

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 4 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Chương trình hành động của Ủy ban nhân dân thành phố thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

UBND Q. PHÚ NHUẬN	
ĐẾN	Số: 378A
	Ngày: 05/4/2017
Chuyên:	
Lưu hồ sơ số:	

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30 tháng 10 năm 2016 Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Kế hoạch số 04-KH/TW ngày 16 tháng 11 năm 2016 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08 tháng 02 năm 2017 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 29 tháng 12 năm 2016 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 996/TTr-SNV ngày 16 tháng 3 năm 2017,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nay ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình hành động của Ủy ban nhân dân thành phố thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Điều 2. Thủ trưởng các sở - ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận - huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và nội dung Chương trình hành động này để xây dựng chương trình hành động của cơ quan, đơn vị mình và thực hiện các đề án, chương trình, kế hoạch nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động của Ủy ban nhân dân thành phố.

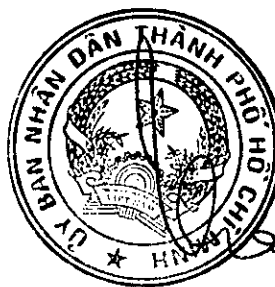
Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 4. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Công an thành phố, Thủ trưởng các sở - ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận - huyện, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND TP;
- TTUB: CT, các PCT;
- Văn phòng Thành ủy và các Ban Thành ủy;
- UBND Thành ủy;
- Tòa án nhân dân Thành phố;
- Viện kiểm sát nhân dân Thành phố;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố;
- Các đoàn thể Thành phố;
- Sở Nội vụ (4b);
- VPUB: các PVP;
- Các Phòng Chuyên viên;
- Trung tâm Công báo;
- Lưu: VT, (VX/Đn). 175

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thành Phong

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ
(Ban hành kèm theo Quyết định số 1543 /QĐ-UBND ngày 03 tháng 4 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố)

Căn cứ Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30 tháng 10 năm 2016 Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Kế hoạch số 04-KH/TW ngày 16 tháng 11 năm 2016 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08 tháng 02 năm 2017 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 29 tháng 12 năm 2016 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30 tháng 10 năm 2016 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xác định các nội dung, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, bảo đảm đúng quan điểm đã đề ra trong Nghị quyết và phù hợp với đặc điểm, điều kiện cụ thể của Thành phố.

- Tập trung khắc phục, giải quyết những tồn tại, hạn chế trong bộ máy nhà nước Thành phố; có biện pháp hiệu quả, phù hợp để phê phán, đấu tranh trực diện với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Tạo sự chuyển biến căn bản và tích cực, động lực lan tỏa rộng lớn, mang tính đột phá trong nhận thức và hành động của toàn bộ máy hành chính, ở tất cả các cấp, các ngành, lĩnh vực.

- Hoàn thiện tổ chức, bộ máy hành chính chuyên nghiệp, hiện đại; đổi mới công tác tổ chức cán bộ, công chức, viên chức; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, có lối sống trung thực, là tấm gương sáng để quần chúng noi theo.

- Rà soát, hoàn thiện các quy định nhằm khắc phục những hạn chế, tồn tại trong công tác quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, vốn đầu tư, tài nguyên và môi trường và các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí. Nghiên cứu, đề xuất các giải pháp góp phần đổi mới thể chế, đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động, sức cạnh tranh của nền kinh tế Thành phố; thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập quốc tế, giữ vững ổn định chính trị - xã hội trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

- Bám sát các nội dung cơ bản của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, các nghị quyết, kế hoạch, hướng dẫn của Trung ương; các kế hoạch, chương trình hành động của Thành ủy phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và năng lực thực hiện của Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đề ra đảm bảo đồng bộ, toàn diện, trọng tâm, trọng điểm; gắn với triển khai đồng bộ, hiệu quả các nghị quyết của Thành ủy, Hội đồng nhân dân thành phố và các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, hội nhập quốc tế và phát triển bền vững của Ủy ban nhân dân thành phố. Tiếp tục củng cố, ổn định chính trị, tạo môi trường thuận lợi, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, giữ vững niềm tin trong Đảng, trong nhân dân, tạo động lực và khơi gợi tinh thần hăng say cống hiến, đóng góp cho sự nghiệp chung của cán bộ, công chức, viên chức.

- Các nhiệm vụ, giải pháp trong Chương trình hành động phải có trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo tính khả thi, hiệu quả. Công tác rà soát, đánh giá và kiểm điểm phải thực hiện thường xuyên và khách quan với tinh thần “nhìn thẳng vào sự thật, không che giấu hạn chế, khuyết điểm”.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết

1.1. Tất cả các Sở - ngành, Ủy ban nhân dân quận - huyện, các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân thành phố tổ chức triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt các nội dung của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Kế hoạch số

04-KH/TW của Bộ Chính trị đối với toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình.

1.2. Công tác học tập, quán triệt Nghị quyết phải được thực hiện nghiêm túc, kịp thời; tổ chức học tập thường xuyên, liên tục với nhiều hình thức phong phú, thiết thực, gắn với nhiệm vụ chuyên môn, công tác của từng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Đẩy mạnh công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình

2.1. Các cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo để nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng của việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08 tháng 9 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ. Xây dựng và thực hiện nghiêm chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức và ý thức, tinh thần trách nhiệm về chức trách, nhiệm vụ được giao. Trọng tâm là tính tiên phong gương mẫu; thực hành đạo đức công vụ; phong cách gần dân, sát dân, hiểu dân, học dân, nói đi đôi với làm của cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cán bộ lãnh đạo, quản lý.

2.2. Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo đúng tinh thần Nghị quyết số 04-NQ/TW, gắn với việc kiểm điểm, đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm và đột xuất theo quy định trên cơ sở cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, đề cao tính gương mẫu, tự giác kiểm điểm, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu.

2.3. Tích cực, chủ động đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng về Chủ nghĩa Mác - Lênin, Tư tưởng Hồ Chí Minh và Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội. Tiếp tục nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn để đúc kết, rút kinh nghiệm, hoàn thiện mô hình mới về phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng - an ninh trong điều kiện hội nhập sâu rộng và vai trò đầu tàu, đột phá của đô thị đặc biệt.

2.4. Nhận thức sâu sắc về nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ. Rà soát, có biện pháp, hình thức xử lý phù hợp đối với những trường hợp cán bộ, đảng viên suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”. Kịp thời xử lý dứt điểm đơn, thư kiến nghị phản ánh, khiếu nại, tố cáo liên quan đến các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, thông tin, báo cáo kết quả đến nhân dân.

2.5. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phát huy vai trò lãnh đạo của tập thể cấp ủy và cá nhân người đứng đầu, chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. Tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức và trách nhiệm công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; rèn luyện phong cách, tác phong làm việc khoa học, cụ

thể, sâu sát cơ sở cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Triệt để khắc phục tình trạng quan liêu, xa dân, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của nhân dân.

2.6. Hàng năm, các cơ quan, đơn vị chỉ đạo đề từng cán bộ, công chức, viên chức đăng ký thực hiện việc nêu gương; cam kết bằng văn bản về việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, đề rèn luyện, phấn đấu và làm cơ sở kiểm điểm, đánh giá, phân loại cuối năm.

2.7. Phát huy vai trò, nêu cao trách nhiệm của các cơ quan báo chí, cơ quan quản lý báo chí trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, ngăn chặn tình trạng “chạy chức, chạy quyền”, “lợi ích nhóm”.

Chủ động định hướng và cung cấp thông tin kịp thời, thường xuyên hoặc đột xuất về những vấn đề then chốt, có ảnh hưởng to lớn đến đời sống xã hội và được nhân dân quan tâm; đấu tranh phản bác luận điệu sai trái, xuyên tạc, kích động, chia rẽ của các thế lực thù địch. Chú trọng tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước bằng những hình thức phong phú, phù hợp. Kịp thời thông tin, tuyên truyền về những thành tựu trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, những nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, củng cố niềm tin của nhân dân, cán bộ, công chức, viên chức vào sự lãnh đạo của Đảng, tạo khí thế lạc quan, phát huy tinh thần hăng hái tham gia đóng góp xây dựng đất nước của các tầng lớp nhân dân.

Tăng cường quản lý, chấn chỉnh hoạt động báo chí, xuất bản, quản lý hiệu quả và phát huy mặt tích cực của internet và mạng xã hội. Khen thưởng kịp thời những tổ chức, cá nhân có thành tích xuất sắc; đồng thời xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy định về thông tin, báo chí, tuyên truyền.

3. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết 04-NQ/TW

3.1. Thường xuyên nghiên cứu, cập nhật, rà soát các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Thành ủy để hoàn thiện các quy định pháp luật, hướng dẫn, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố trên các lĩnh vực có liên quan cho phù hợp với yêu cầu quản lý, điều hành trên thực tế.

3.2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác quản lý, điều hành đạt hiệu quả cao nhất, đảm bảo công khai, minh bạch, góp phần xóa bỏ cơ chế “xin - cho”, “duyet - cấp”; ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; đấu tranh kiên quyết với các biểu hiện “lợi ích nhóm”, “sân sau” và trục lợi chính sách trong quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, trong cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn Thành phố. Bảo đảm kỷ luật, kỷ cương trong quản lý đất đai, tài nguyên và môi trường, tài chính - ngân hàng, thuế - hải quan, quản lý xuất nhập khẩu, an toàn vệ sinh thực phẩm, quản lý biên chế và cán bộ, công chức, viên chức.

3.3. Triển khai thực hiện các chính sách của Trung ương, Chính phủ về phòng, chống rửa tiền, chính sách chuyển mạnh sang thanh toán không dùng tiền

mặt. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, giao dịch điện tử nhằm phát triển lành mạnh các loại thị trường, đặc biệt là lĩnh vực tài chính, chứng khoán.

4. Đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng lực, sức cạnh tranh của nền kinh tế và thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập quốc tế theo Nghị quyết số 05-NQ/TW ngày 01 tháng 11 năm 2016 và Nghị quyết số 06-NQ/TW ngày 05 tháng 11 năm 2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

4.1. Tổ chức triển khai, thực hiện hiệu quả Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 27 tháng 10 năm 2016 của Thành ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X về Chương trình nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng lực cạnh tranh của kinh tế Thành phố đáp ứng yêu cầu hội nhập giai đoạn 2016 - 2020.

4.2. Xây dựng cơ chế, chính sách khuyến khích các sở - ngành, địa phương, đặc biệt là chính quyền cơ sở mạnh dạn đề xuất ý kiến theo tinh thần “dám nghĩ, dám làm”; năng động, sáng tạo, tự nguyện, tự giác, phát huy vai trò, trí tuệ của các tầng lớp nhân dân gắn với chủ trương đẩy mạnh xã hội hóa, mang lại hiệu quả tích cực về phát triển kinh tế - xã hội.

4.3. Nghiên cứu, xây dựng cơ chế phát huy mạnh mẽ hơn nữa vai trò chủ đạo của các doanh nghiệp nhà nước Thành phố theo hướng đẩy mạnh cổ phần hóa, nâng cao năng lực cạnh tranh và định hướng lành mạnh thị trường.

Rà soát, kiểm tra việc quản lý, sử dụng mặt bằng nhà, đất của các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn Thành phố, nhất là các doanh nghiệp cổ phần hóa. Kiên quyết thu hồi những nhà, xưởng, đất đai sử dụng kém hiệu quả, không đúng mục đích, công năng, không phù hợp quy hoạch để bán đấu giá, tạo nguồn thu cho ngân sách Thành phố để đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng. Đối với những tài sản thuộc khu vực trung tâm, khu vực trọng yếu về an ninh - quốc phòng cần xem xét, thu hồi để giữ lại hoặc chuyển đổi mục đích sử dụng phù hợp với yêu cầu phát triển của Thành phố.

4.4. Xây dựng chính sách khuyến khích tinh thần “khởi nghiệp” và phát triển doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố, hướng tới mô hình “đô thị thông minh” và phát triển bền vững. Đào tạo đội ngũ doanh nhân trẻ tuổi có hoài bão, kiến thức và năng lực quản trị doanh nghiệp tiếp cận chuẩn mực quốc tế. Có cơ chế hỗ trợ vốn, công nghệ, nhân lực và tư vấn chính sách cho các doanh nghiệp tiềm năng thuộc lĩnh vực mũi nhọn, nông nghiệp công nghệ cao và công nghiệp chế tạo, phục vụ sự nghiệp “công nghiệp hóa, hiện đại hóa”.

Đẩy mạnh xúc tiến thương mại, tăng cường liên kết, hợp tác giữa các doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp khởi nghiệp với các cơ quan nghiên cứu khoa học, công nghệ, chú trọng xây dựng và quảng bá thương hiệu. Hoàn thiện tổ chức và cơ chế hoạt động của các hiệp hội, các đơn vị xúc tiến thương mại phát huy vai trò làm cầu nối giữa doanh nghiệp và các cơ quan quản lý nhà nước, hỗ trợ doanh nghiệp trong việc phát triển thị trường, thông tin, đào tạo nguồn nhân lực.

4.5. Triển khai phổ biến kiến thức về hội nhập quốc tế, đặc biệt là kiến thức về các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới gắn với tinh thần “tự lực, tự cường”, “vươn ra biển lớn” đối với cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân. Nâng cao nhận thức về yêu cầu đổi mới, năng lực sáng tạo, tiếp thu và “đi tắt đón đầu” trong ứng dụng thành tựu khoa học công nghệ, đổi mới môi trường làm việc chuyên nghiệp trong bối cảnh cạnh tranh lao động khu vực và toàn cầu.

5. Đẩy mạnh xã hội hóa lĩnh vực dịch vụ công, phát huy vai trò tự chủ, tự chịu trách nhiệm của đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cải cách hành chính, tinh giản biên chế gắn với cải cách chế độ công vụ, công chức; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

5.1. Đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa và cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ. Tăng quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với các đơn vị có đủ tiềm lực để giảm áp lực cho ngân sách về biên chế và tiền lương, tạo động lực nâng cao chất lượng dịch vụ công cơ bản đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của nhân dân.

5.2. Triển khai thực hiện Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06 tháng 01 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế, tiếp tục tập trung chỉ đạo thực hiện một cách quyết liệt, đồng bộ và thường xuyên việc tinh giản biên chế, gắn với việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng; đổi mới hoạt động của cả hệ thống chính trị từ thành phố đến địa phương; thực hiện có hiệu quả Đề án tinh giản bộ máy, biên chế. Tập trung quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các chỉ đạo của Trung ương, Ban Thường vụ Thành ủy, trọng tâm là Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị; rà soát sắp xếp cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để đưa khỏi bộ máy nhà nước những cán bộ công chức, viên chức không đủ tiêu chuẩn, điều kiện về chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức. Xây dựng và thực hiện kiên quyết, có chất lượng Kế hoạch đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, chú trọng xây dựng cơ chế đột phá từ khâu tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, quy hoạch, luân chuyển, đề bạt và giải quyết chế độ, chính sách về tiền lương cho cán bộ, công chức với tinh thần “có vào, có ra; quyền lợi đi đôi với trách nhiệm”, khắc phục tình trạng “cào bằng”, “bình quân chủ nghĩa”.

5.3. Tiếp tục nghiên cứu, sắp xếp lại bộ máy hành chính Thành phố theo hướng tinh gọn, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả, phân công rõ ràng, cụ thể và thống nhất với chủ trương “một việc chỉ giao một cơ quan, đơn vị thực hiện và chịu trách nhiệm, các cơ quan khác phối hợp”. Thực hiện rà soát chức năng, nhiệm vụ để tránh chồng chéo, trùng lặp, sắp xếp các cơ quan, đơn vị gắn với đẩy mạnh phân cấp, phân quyền đi đôi với tăng cường giám sát, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu. Tiếp tục nghiên cứu, tham mưu trình Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố, Chính phủ và Quốc hội về Đề án chuyển đổi

đơn vị hành chính từ nông thôn thành đô thị đối với 03 huyện Bình Chánh, Hóc Môn và Nhà Bè, phù hợp với xu thế và thực tiễn phát triển Thành phố.

5.4. Quyết liệt thực hiện cải cách hành chính:

a) Tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước theo Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ và Chương trình hành động số 18-CTrHĐ/TU ngày 31 tháng 10 năm 2016 của Thành ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X về Chương trình cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020. Tập trung rà soát, loại bỏ những thủ tục hành chính phiền hà, không còn phù hợp, gây khó khăn, cản trở liên quan đến thực hiện quyền và nghĩa vụ của tổ chức, cá nhân và doanh nghiệp.

b) Tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện mô hình chính quyền điện tử và mô hình “một cửa liên thông” hiện đại gắn với thực hiện “đô thị thông minh”. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong tất cả các cấp, các ngành, các khâu trong xử lý hồ sơ hành chính, hướng tới giảm thiểu sử dụng giấy tờ trong in ấn, phát hành, phê duyệt, thông tin và luân chuyển, lưu trữ văn bản:

- Triển khai hệ thống “một cửa điện tử” trên điện thoại di động, ứng dụng mạng 3G, tạo thuận lợi để người dân tra cứu tình trạng hồ sơ hành chính mọi lúc, mọi nơi.

- Tăng cường thực hiện cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 đối với danh mục các thủ tục hành chính đã được Chính phủ phê duyệt và chú trọng các thủ tục hành chính trong các lĩnh vực liên quan đến đầu tư, xây dựng, đất đai.

c) Khai thác có hiệu quả và ứng dụng mạnh mẽ các phần mềm trực tuyến trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức; trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; trong quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm và luân chuyển cán bộ; trong đánh giá năng lực cán bộ, công chức, viên chức và lưu trữ thông tin phục vụ công tác thống kê, báo cáo.

d) Xây dựng quy định về lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức trực tiếp giải quyết hồ sơ, công việc của người dân và doanh nghiệp. Trên cơ sở đó đánh giá và xử lý phù hợp đối với những cá nhân, tổ chức có chỉ số hài lòng thấp.

5.5. Đẩy mạnh thực hiện các quy định pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 21 tháng 12 năm 2012 của Ban Bí thư khóa XI, chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy và Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố. Theo dõi chặt chẽ, kiểm tra, giám sát tình hình sử dụng, khai thác tài sản công và kịp thời kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý các vụ việc có dấu hiệu thất thoát vốn, tài sản của Nhà nước.

6. Tăng thẩm quyền và đề cao trách nhiệm người đứng đầu; hoàn thiện thể chế về quản lý cán bộ, công chức, viên chức, trong đó có các quy định về

xử lý kỷ luật; khắc phục những hạn chế, bất hợp lý trong công tác cán bộ, chế độ đãi ngộ đối với cán bộ, công chức, viên chức

6.1. Xây dựng quy định pháp luật hướng tới phát huy vai trò và thẩm quyền, đề cao trách nhiệm người đứng đầu; nghiên cứu cơ chế phân cấp, phân quyền mạnh mẽ đi đôi với đề cao cơ chế tự giác, tự chịu trách nhiệm đối với việc kiểm tra, phát hiện, đình chỉ công tác và xử lý theo pháp luật đối với cán bộ, công chức, viên chức dưới quyền khi có dấu hiệu vi phạm hoặc chậm trễ, trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện chính sách, nhiệm vụ được giao. Phối hợp với các cơ quan chức năng có biện pháp ngăn chặn hành vi bao che, cản trở, gây khó khăn trong xử lý hoặc có dấu hiệu bỏ trốn đối với cán bộ, công chức, viên chức đang trong quá trình điều tra, xét xử.

6.2. Tổng kết thực tiễn tình hình thực hiện các quy định pháp luật về công tác cán bộ, công chức, viên chức tại Thành phố (có xem xét yếu tố đặc thù) làm cơ sở đề xuất Trung ương, Quốc hội, Chính phủ xem xét, bổ sung, sửa đổi Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Luật Thi đua - Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn có liên quan. Đề xuất các quy định phù hợp về xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm sự thống nhất và kịp thời về xử lý kỷ luật của Đảng và xử lý kỷ luật hành chính của Nhà nước.

6.3. Hoàn thiện các quy định về công tác cán bộ, công chức, viên chức:

a) Nghiên cứu, đề xuất với Trung ương, Chính phủ, Ban Thường vụ Thành ủy và Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố xem xét, bổ sung, sửa đổi các quy định có liên quan về công tác cán bộ, công chức, viên chức, khắc phục những bất hợp lý trong phân công, phân cấp thẩm quyền quản lý, quy trình bổ nhiệm, đề bạt, luân chuyển cán bộ nhằm đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, bình đẳng, công bằng và có hệ thống giữa các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị Thành phố. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và khắc phục tình trạng kén chọn vị trí, chức danh, các biểu hiện tiêu cực, cục bộ, “chạy chức, chạy quyền, chạy chỗ” trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

b) Đẩy mạnh thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức có trọng tâm, trọng điểm, tập trung bồi dưỡng kiến thức về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và giao tiếp, ứng xử với nhân dân theo đúng quy định tiêu chuẩn chức danh. Chú trọng bồi dưỡng đạo đức công vụ, nâng cao tinh thần nghiêm túc, tự giác chấp hành quy định pháp luật và quy chế cơ quan, đơn vị. Đào tạo, bồi dưỡng gắn với sử dụng hiệu quả và phát huy năng lực cán bộ, công chức, viên chức sau đào tạo, bồi dưỡng.

c) Đổi mới phương thức tuyển chọn, tạo đột phá trong bổ nhiệm, đề bạt cán bộ lãnh đạo, quản lý. Khẩn trương hoàn thiện và triển khai thực hiện Đề án thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng, cấp sở và tương đương trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập tại Thành phố Hồ Chí Minh.

d) Xây dựng hệ thống tiêu chí đánh giá theo tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ, công chức, viên chức theo hướng đánh giá chính xác và thực chất về năng lực chuyên môn, phẩm chất chính trị và tinh thần, đạo đức công vụ, kể cả

cán bộ lãnh đạo, chủ chốt các cấp. Hệ thống tiêu chí đánh giá phải có tính sàng lọc cao, phân tách được các nhóm cán bộ, công chức, viên chức làm cơ sở xem xét để tiếp tục bố trí, luân chuyển, bồi dưỡng và quy hoạch tạo nguồn lãnh đạo, quản lý hoặc cho thôi việc, tinh giản biên chế.

đ) Rà soát, bổ sung, điều chỉnh các quy định về cán bộ, công chức, viên chức đi nước ngoài theo đúng chỉ đạo chung của Trung ương và của Thành ủy, đặc biệt đối với cán bộ chủ chốt, lãnh đạo quản lý các cấp, ngành, lĩnh vực đi nước ngoài về việc riêng, nhất là đối với các cán bộ đang có nhiều dư luận, có dấu hiệu sai phạm, đang trong quá trình thanh tra, kiểm tra chưa có kết luận.

6.4. Kiên quyết sàng lọc, miễn nhiệm, thay thế và khuyến khích tự giác từ chức đối với cán bộ, công chức, viên chức làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp mà không cần chờ đến hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác; nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các cấp. Đặc biệt có cơ chế giám sát, giải quyết đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu không đáp ứng được kỳ vọng và yêu cầu phát triển của cơ quan, đơn vị, của ngành, lĩnh vực phụ trách. Xử lý các trường hợp người nhà, người thân của cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp có dấu hiệu sai phạm và bao che sai phạm, các trường hợp có nhiều dư luận thắc mắc, không đồng tình; công khai kết quả xử lý cho tập thể, cá nhân và nhân dân được biết.

6.5. Nghiên cứu, xây dựng và thực hiện Đề án về chế độ, chính sách hỗ trợ thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong bộ máy hành chính của Thành phố Hồ Chí Minh nhằm khuyến khích, động viên cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục phấn đấu, nỗ lực cống hiến, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của cơ quan, đơn vị. Hình thức hỗ trợ phong phú, đa dạng và có tính phân hóa cao, tương xứng với chức trách, vị trí, nhiệm vụ và năng lực công tác, đặc điểm ngành nghề, cường độ lao động và yêu cầu nhiệm vụ cụ thể.

Nghiên cứu, khẩn trương xây dựng chính sách nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt đối với các đối tượng công tác tại các địa bàn khó khăn, địa bàn nông thôn và các lĩnh vực đặc thù. Đẩy mạnh xã hội hóa, khuyến khích các thành phần kinh tế tham gia xây dựng, cung cấp nguồn nhà ở phù hợp với thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức, giảm mạnh tỉ lệ ngân sách đầu tư cho lĩnh vực này.

6.6. Rà soát, xây dựng và hoàn thiện các chính sách thu hút, tuyển dụng và đãi ngộ nhân tài, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao:

a) Xây dựng quy chế thu hút, tuyển dụng và phát triển sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo Kết luận số 86-KL/TW ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị khóa XI. Đề xuất Trung ương, Chính phủ và Bộ Nội vụ cho phép thực hiện thí điểm tại Thành phố về chế độ tuyển dụng đặc thù và phân công nhiệm vụ theo nguyện vọng ưu tiên đối với các trường hợp trúng tuyển.

b) Tiếp tục thu hút chuyên gia khoa học là người Việt Nam ở nước ngoài và người nước ngoài về công tác tại các cơ quan, đơn vị nhằm phát triển các

ngành công nghiệp mũi nhọn, nông nghiệp công nghệ cao và nghiên cứu khoa học cơ bản. Chủ động nghiên cứu cơ chế, chính sách đãi ngộ tương xứng, tạo thuận lợi về tiếp cận nguồn vốn vay ưu đãi và chính sách về nhà ở và ổn định gia đình đối với lực lượng chuyên gia khoa học công nghệ, nguồn nhân lực chất lượng cao.

c) Đẩy mạnh công tác phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch, đề bạt, phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp từ nguồn sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ tuổi; phát triển nguồn chuyên gia khoa học chiến lược, đội ngũ tư vấn, hoạch định chính sách chuyên nghiệp cho bộ máy nhà nước Thành phố.

7. Đẩy mạnh thực hiện các quy định về đạo đức công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính

7.1. Xây dựng, hoàn thiện và thực hiện có hiệu quả các quy định, quy chế về chế độ trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, phong cách lối sống, quy tắc ứng xử của cơ quan nhà nước, của đơn vị sự nghiệp công lập, của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; chú trọng xây dựng hệ thống chuẩn mực ứng xử các mối quan hệ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động với doanh nghiệp và nhân dân.

7.2. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phối hợp với cấp ủy xây dựng chương trình hành động thực hiện và từng cán bộ, công chức, viên chức phải có bản cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, đề ra những mục tiêu, nhiệm vụ, cam kết và phương hướng phấn đấu, khắc phục khuyết điểm và không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập phải kiểm tra việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức ở cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

7.3. Thực hiện nghiêm túc Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05 tháng 9 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp và Chỉ thị số 19/CT-UBND ngày 24 tháng 10 năm 2016 của Ủy ban nhân dân Thành phố về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh; chấm dứt tình trạng tổ chức tiệc tùng, chè chén, “liên hoan”, “gặp mặt” khi hội họp, được đề bạt, chuyển công tác, tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết, ... xa hoa, lãng phí, không phù hợp với thuần phong, mỹ tục và chủ trương thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Thành phố, gây phản cảm, bức xúc trong dư luận xã hội.

Thực hiện quản lý, sử dụng, khai thác có hiệu quả hệ thống phương tiện phục vụ thi hành công vụ, thí điểm hình thức khoán xe công và các hình thức phù hợp trong điều kiện của Thành phố.

7.4. Tăng cường thanh tra công vụ, kiểm tra, giám sát, phát huy vai trò của các cơ quan thanh tra, kiểm tra, điều tra để nâng cao hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí. Tập trung rà soát, xử lý các trường hợp sai phạm

trong quản lý, điều hành kinh tế, kinh doanh, xử lý có hiệu quả các doanh nghiệp, tổ chức kinh tế thua lỗ, lãng phí, kém hiệu quả. Tiến hành điều tra, truy tố, xét xử nghiêm minh các trường hợp vi phạm pháp luật nhằm giáo dục, răn đe, phòng ngừa sai phạm.

7.5. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc và có chất lượng công tác kê khai tài sản, thu nhập theo quy định:

a) Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân, đặc biệt là cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, đội ngũ quản lý, điều hành doanh nghiệp nhà nước. Xây dựng cơ chế theo dõi và thường xuyên giám sát việc tăng, giảm tài sản của cán bộ, công chức, viên chức.

b) Quan tâm, thực hiện nghiêm túc công tác rà soát, xác minh tài sản của cán bộ, công chức, viên chức khi đề xuất quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức. Đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập và công khai theo quy định; xem đây là tiêu chí đánh giá phẩm chất đạo đức công vụ, tác phong nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức.

8. Phát huy vai trò của nhân dân và Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội

8.1. Thực hiện nghiêm Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

8.2. Tăng cường công tác dân vận ở tất cả các cấp, các ngành, trong các cơ quan, đơn vị. Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp và nhân dân, báo chí, cùng với Hội đồng nhân dân Thành phố trong việc thực hiện vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với bộ máy nhà nước. Tăng cường năng lực, trình độ của cán bộ Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, phối hợp đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cán bộ, công chức, viên chức.

8.3. Thực hiện nghiêm túc và có chất lượng công tác tiếp dân và giải quyết những vấn đề bức xúc của nhân dân:

a) Đổi mới công tác tiếp dân và tăng cường tiếp cận thông tin, nắm bắt tình hình tại địa phương, cơ sở. Thường xuyên trao đổi, lắng nghe, đối thoại trực tiếp với nhân dân về các vấn đề bức xúc, liên quan đến đời sống nhân dân và tình hình, diễn biến tư tưởng, đạo đức, tác phong của cán bộ, công chức, viên chức và thông tin kết quả cho nhân dân. Theo dõi, giám sát và tập trung giải quyết các vụ việc tồn đọng kéo dài, các vấn đề nóng, trọng điểm nhằm củng cố niềm tin và tăng cường mối liên hệ giữa nhân dân và chính quyền.

b) Xây dựng và thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích người dân phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh phòng, chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Khuyến khích người dân (thông qua cơ chế giám sát của Mặt trận Tổ quốc) tham gia giám sát nguồn gốc tài sản của cán bộ, công chức, viên chức và tác phong, đạo đức, lối sống tại nơi cư trú.

8.4. Phát huy vai trò của lực lượng trí thức, các tổ chức xã hội - nghề nghiệp, các hội, nhóm chuyên gia theo ngành, lĩnh vực, lực lượng người Việt Nam ở nước ngoài trong cơ chế tham vấn xây dựng và hoàn thiện chính sách, đóng góp trí tuệ, thành tựu khoa học cùng ngăn chặn các biểu hiện “suy thoái”, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và tác động tiêu cực của kinh tế thị trường, cùng chung tay xây dựng và phát triển Thành phố.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các sở - ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận - huyện

1.1. Trên cơ sở các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể của Chương trình hành động này và căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao để xây dựng, ban hành Chương trình hành động của cơ quan, đơn vị mình và cụ thể hóa thành các nhiệm vụ, giải pháp hiệu quả và kế hoạch triển khai thực hiện hàng năm. Hoàn thành việc ban hành Chương trình hành động của cơ quan, đơn vị trong Quý II năm 2017 và gửi về Ủy ban nhân dân Thành phố (qua Sở Nội vụ) để theo dõi.

1.2. Định kỳ hàng năm tiến hành rà soát, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hành động, phân tích những mặt được, mặt hạn chế, khối lượng và chất lượng các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã làm được và đúc kết, rút kinh nghiệm, đề ra biện pháp chấn chỉnh, khắc phục thực sự khả thi, hiệu quả những khuyết điểm, thiếu sót được chỉ ra trong thực hiện tự phê bình và phê bình.

2. Sở Nội vụ

2.1. Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai, đôn đốc và theo dõi kết quả thực hiện Chương trình hành động; định kỳ báo cáo hoặc đột xuất theo chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố.

2.2. Chủ trì, tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố tổ chức rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách về tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, công chức, viên chức. Tập trung xây dựng các giải pháp, cơ chế chính sách về kiện toàn bộ máy hành chính; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đề xuất phân cấp, ủy quyền mạnh mẽ cho địa phương, cơ quan, đơn vị gắn với nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; tạo đột phá trong xây dựng chính sách thu hút, phát huy nguồn nhân lực chất lượng cao gắn với tạo nguồn cán bộ, chuyên gia trẻ tuổi; đẩy mạnh công tác tham mưu chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính gắn với xây dựng chính quyền điện tử hướng tới mô hình “đô thị thông minh”.

2.3. Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy và các cơ quan có liên quan rà soát, hoàn thiện các quy định nhằm tăng cường quản

lý cán bộ, công chức, viên chức trong giai đoạn hiện nay gắn với công tác đấu tranh phòng chống quan liêu, tham nhũng, “tự diễn biến, tự chuyển hóa”. Tập trung đổi mới các khâu trong công tác cán bộ về quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, đánh giá, xử lý kỷ luật, chế độ, chính sách, đặc biệt đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt.

3. Sở Tư pháp

3.1. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan nghiên cứu, rà soát, kiến nghị bổ sung, sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, đáp ứng kịp thời yêu cầu đổi mới hệ thống chính trị, hoàn thiện bộ máy nhà nước và xây dựng nền hành chính phục vụ, chuyên nghiệp, hiện đại.

3.2. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan nghiên cứu, đánh giá kết quả công tác xây dựng hệ thống pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội. Chủ động rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố những vấn đề bức thiết, chiến lược về tạo môi trường thuận lợi và cơ chế pháp lý đồng bộ để đưa vào chương trình lập quy hàng năm.

4. Sở Thông tin và Truyền thông

4.1. Phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ban Dân vận Thành ủy, Đài Truyền hình Thành phố, Đài Tiếng nói nhân dân Thành phố, các cơ quan thông tấn, báo chí và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên và nhân rộng, tôn vinh những cá nhân, tổ chức có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo trong công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII.

4.2. Phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ban Dân vận Thành ủy, các tổ chức chính trị - xã hội tiến hành rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố các giải pháp tăng cường, quản lý hiệu quả, định hướng tốt công tác báo chí, tư tưởng trong tình hình mới.

4.3. Tham mưu, đề xuất xây dựng và triển khai thực hiện Đề án “Xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh trở thành đô thị thông minh giai đoạn 2017 - 2020, tầm nhìn đến 2025” gắn với quản lý có hiệu quả việc đăng tải, phổ biến thông tin có liên quan đến công tác tổ chức, quản lý, điều hành phát triển kinh tế - xã hội Thành phố trên internet, mạng xã hội; góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng chống “diễn biến hòa bình” trên lĩnh vực văn hóa - tư tưởng và tội phạm công nghệ cao.

4.4. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan đẩy mạnh triển khai, thực hiện Đề án “chính quyền điện tử” mở rộng thực hiện cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4 gắn với các giải pháp đột phá về cải cách hành chính, nâng cao mức độ hài lòng của nhân dân đối với cơ quan nhà nước.

5. Thanh tra thành phố

5.1. Chủ động thực hiện thanh tra, kiểm tra theo thẩm quyền; phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Ban Nội chính Thành ủy, Ủy ban kiểm tra Thành ủy, Công an thành phố, Tòa án nhân dân thành phố, Viện Kiểm sát nhân dân thành phố, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan, đơn vị có liên quan tiến hành triển khai đồng bộ và đảm bảo hiệu quả các giải pháp đột phá về phòng chống tham nhũng, lãng phí.

5.2. Theo dõi, kiểm soát chặt chẽ việc tổ chức quản lý và sử dụng tài sản nhà nước. Triển khai và thực thi có hiệu quả các giải pháp tăng cường giám sát việc kê khai tài sản của cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo khách quan, trung thực, công khai và minh bạch theo quy định pháp luật.

5.3. Phối hợp với các sở - ngành, quận - huyện tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về khiếu nại, tố cáo, tham mưu cho Ủy ban nhân dân Thành phố giải quyết kịp thời, có hiệu quả các khiếu nại, tố cáo của công dân, không để đơn thư tồn đọng và xử lý nhanh, kịp thời các vụ việc khiếu nại, tố cáo tồn đọng, phức tạp, kéo dài và các vấn đề bức xúc được dư luận quan tâm.

6. Công an Thành phố

6.1. Phối hợp với các Ban Thành ủy, Ủy ban kiểm tra Thành ủy, Tòa án nhân dân thành phố, Viện Kiểm sát nhân dân thành phố, Thanh tra thành phố, các sở - ngành, quận - huyện triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động này. Tiếp tục đẩy mạnh công tác điều tra, phối hợp thực hiện có hiệu quả và kịp thời công tác phòng chống các loại tội phạm, đặc biệt là tội phạm tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác.

6.2. Tham mưu đề xuất và triển khai, thực hiện các biện pháp phù hợp đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, đấu tranh với tội phạm công nghệ cao, đặc biệt là các đối tượng lợi dụng gây rối, kích động, sử dụng công nghệ để truyền bá thông tin sai sự thật, âm mưu “diễn biến hòa bình” gây ảnh hưởng đến niềm tin của nhân dân và cán bộ, công chức, viên chức.

7. Sở Tài chính, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Giao thông vận tải, Sở Công Thương, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Sở Khoa học và Công nghệ, Viện Nghiên cứu phát triển

7.1. Tập trung tham mưu, thực hiện tốt Chương trình hành động số 16-CTrHĐ/TU của Thành ủy và các nhiệm vụ về thực hiện đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng lực, sức cạnh tranh của nền kinh tế. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan, các cơ quan ngành dọc trên địa bàn Thành phố xây dựng chính sách đột phá, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, ứng dụng công nghệ thông tin vào tổ chức, quản lý; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực gắn với hội nhập khu vực và quốc tế, khuyến khích, tạo động lực và định hướng “khởi nghiệp” góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội của Thành phố.

7.2. Phối hợp tham mưu xây dựng cơ chế, chính sách phát huy vai trò tự chủ, tự chịu trách nhiệm của người đứng đầu về quản lý và sử dụng tài sản công, ngân sách và quản lý tài nguyên và môi trường, đấu tranh đẩy lùi tiêu cực trong sử dụng ngân sách và tài sản nhà nước; ngăn chặn có hiệu quả việc hình thành “lợi ích nhóm”, “sân sau” và các biểu hiện “tham nhũng chính sách”.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần thiết sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể của Chương trình hành động này, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để xem xét, quyết định./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thành Phong